



Spoločnosť Považský cukor a.s. realizovala v Trenčianskej Teplej v období od 15.11.2010 do 31.12.2012 dopytovo orientovaný projekt s názvom „**Zvyšovanie adaptability podniku a pracovníkov prostredníctvom získavania všeobecných zručností**“ podporený Sociálnou implementačnou agentúrou v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia nenávratným finančným príspevkom vo výške 196 491,00 EUR.

ITMS kód projektu: 27110230488

Hlavným cieľom projektu bolo podporiť adaptabilitu a konkurencieschopnosť podniku prostredníctvom rozvoja ľudských zdrojov, všeobecných zručností a kompetencií zamestnancov.

Hlavnými aktivitami projektu boli školenia manažérskych zručností, jazykové vzdelávanie a školenia IKT, ktorých sa zúčastnili zamestnanci spoločnosti pracujúci na pracovnú zmluvu - top manažment, stredný manažment, riadiaci zamestnanci nižšieho stupňa a ostatní zamestnanci v celkovej počte 77.

Ľudský kapitál považujeme v spoločnosti Považský cukor za najdôležitejšie aktívum, ktoré môže posunúť spoločnosť vpred. Všetky aktivity v rámci ľudských zdrojov v oblasti vzdelávania, odmeňovania a programov starostlivosti o zamestnancov majú jediný cieľ – spokojnosť zamestnancov, osobnú angažovanosť a lojalnosť, ktorá v spojení s osobným príspevkom a rešpektovaním pravidiel spoločnosti vplýva na zabezpečovanie kvality. Tímová práca a dobré medziľudské vzťahy predstavujú hodnoty ovplyvňujúce našu úspešnosť na trhu a prosperitu firmy.

„Tento projekt sa realizoval vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Zamestnanosť a sociálna inklúzia“.

www.esf.gov.sk

www.sia.gov.sk

www.nordzucker.sk