



Nordzucker



Kódex správania

PREAMBULA

Kódex správania koncernu Nordzucker vychádza z podnikových hodnôt ako základu kultúry našej spoločnosti. Zatiaľ čo nás tieto hodnoty usmerňujú pri každodennej práci, kódex správania ich využíva, aby nás pri riešení problémov presnejšie usmernil.

V kódexe správania určite nenájdete riešenia všetkých problémov. Vždy bude dochádzať k situáciám, kedy usmernenia v kódexe správania nebudú postačujúce. Vtedy sa budete musieť opätovne spoľahnúť na hodnoty a svoj zdravý úsudok, prípadne požiadať o radu.

Tento kódex správania je záväzný pre všetky podniky koncernu Nordzucker a predstavuje východisko pre všetky ostatné smernice koncernu. Koncern Nordzucker očakáva od svojich zamestnancov na všetkých úrovniach ako aj od všetkých osôb konajúcich v mene spoločnosti Nordzucker, že budú náš kódex správania dodržiavať.

Pokiaľ majú miestne zákony alebo interné nariadenia koncernu Nordzucker vyššiu vypovedajúcu hodnotu ako samotný kódex správania, majú pred ním prednosť a treba sa nimi riadiť. Zamestnanci majú povinnosť oboznámiť sa s týmto kódexom a porozumieť mu rovnako ako zákonom vzťahujúcim sa na vykonávanie ich činnosti, pričom kódex i príslušné zákony musia dodržiavať.

Všetci riadiaci pracovníci koncernu Nordzucker konajú tak, aby boli vzorom dodržiavania kódexu správania. Riadiaci pracovníci sa zaväzujú informovať svojich podriadených o kódexe správania, podporovať a priebežne ich sledovať v dodržiavaní kódexu správania.

Pokiaľ budete mať otázky týkajúce sa výkladu alebo aplikácie kódexu správania, alebo budete v tomto ohľade potrebovať radu, obráťte sa na vášho nadriadeného alebo sa spojte s jedným z členov výboru pre etiku¹.

Porušovanie sa nebude tolerovať a môže mať za následok disciplinárne opatrenia zo strany zamestnávateľa.

Vyzývame všetkých zamestnancov, aby v prípade, kedy sa stretnú s porušením kódexu správania, okamžite konali. Takéto prípady je nutné oznámiť priamemu nadriadenému, členom výboru pre etiku.

Represálie alebo odvetné opatrenia proti osobe, ktorá porušenie resp. podozrenie z porušenia kódexu správania v dobrej viere oznámila, sú zakázané.

¹ Pozri prílohu

Integrita podnikania

PODPLÁCANIE A KORUPCIA

Odmietame ponúkať, dávať alebo prijímať úplatky, nezákonné platby, alebo sa akýmkoľvek iným spôsobom správať korupčne, či už priamo alebo prostredníctvom tretích osôb.

MAJETOK PODNIKU

Rešpektujeme a chránime hmotné aj nehmotné vlastníctvo a prostriedky koncernu Nordzucker a nevyužívame ich na neprijateľné účely.

DARY A POHOSTENIE

Dohliadame na to, aby dary, pohostenie a zábavné podujatia súvisiace so zamestnaním boli vždy primerané a nikdy ich neponúkame ani neprijímame, pokiaľ nepatrične ovplyvňujú obchodné rozhodnutia alebo obmedzujú našu nezávislosť alebo náš úsudok.

KONFLIKT ZÁUJMOV

Snažíme sa vyhýbať situáciám, kedy sú alebo sa zdajú byť naše osobné záujmy a skutky v rozpore s cieľmi koncernu Nordzucker.

KONKURENČNÁ SÚŤAŽ

Hlásime sa ku konkurenčnej súťaži založenej na cene, kvalite a službách. Konkurenčné výhody hľadáme legálnymi prostriedkami.

KOMUNIKÁCIA A VÝKAZNÍCTVO

Poskytujeme aktuálne a presné informácie o našej spoločnosti. Informácie, ktoré poskytujeme, sú primerané a nezavádzajúce. Staráme sa o to, aby boli finančné ako aj ostatné správy, ktoré zverejníme, úplné a správne. Zabezpečujeme pravdivé, transparentné a spoľahlivé výkazníctvo – rovnako v internej ako aj v externej komunikácii.

DÔVERNÉ INFORMÁCIE

Dôverné informácie chránime a zabraňujeme tomu, aby sa dostali do nesprávnych rúk.

TRETIE OSOBY, OBCHODNÍ AGENTI A DODÁVATELIA

Zmluvy uzatvárame len s obchodnými agentmi, zástupcami tretích osôb a dodávateľmi, ktorí rešpektujú štandardy v súlade s našim kódexom.

Ľudia

ROZMANITOSŤ, FÉROVÉ ZAOBCHÁDZANIE A PRACOVNÉ ŠTANDARDY

S každým človekom zaobchádzame rovnocenne a akceptujeme rozdielnosť. Dodržiavame pracovné štandardy a rešpektujeme slobodu zhromažďovania.

ĽUDSKÉ PRÁVA

Chráňme a dodržiavame ľudské práva, netolerujeme nútené práce a odmietame prácu detí.

SÚKROMIE

Rešpektujeme a chránime súkromie každého človeka a riadime sa zásadami ochrany osobných údajov a ochrany súkromia.

OBŤAŽOVANIE A DISKRIMINÁCIA

Nestrpíme žiadne obťažovanie alebo diskrimináciu osôb, ktoré pracujú pre nás alebo s nami.

BEZPEČNOSŤ A ZDRAVIE

Bezpečnosť a zdravie osôb, ktoré pracujú pre nás alebo s nami, sú pre nás prvoradé.

Spoločenská úloha

ŽIVOTNÉ PROSTREDIE

Zaviazali sme sa k ochrane životného prostredia a preberáme zodpovednosť za jej neustále zlepšovanie.

POĽNOHOSPODÁRSTVO

Zaviazali sme sa úzko spolupracovať s dodávateľmi cukrovej repy a pomáhamo im pri zlepšovaní trvalo udržateľných výrobných postupov.

KVALITA, BEZPEČNOSŤ POTRAVÍN A KRMÍV

Plníme vysoké štandardy kvality a bezpečnosti výrobkov a zaviazali sme sa vyrábať bezpečné výrobky tej najvyššej kvality.

ZÁKAZNÍCI

K našim zákazníkom sa správame s úctou. Nepretržite pracujeme na zvyšovaní spokojnosti našich zákazníkov.

STRAVA, ZDRAVIE A BLAHOBYT

Do diskusie o zdravej a vyváženej strave prispievame predkladaním odborných faktov o úlohe cukru vo vyváženej a zdravej strave.

SPOLOČNOSŤ

Rešpektujeme spoločnosť okolo nás, angažujeme sa v spoločenských záležitostiach, zúčastňujeme sa verejných debát a vedíme aktívny dialóg so všetkými zúčastnenými stranami.

LOBING A SPONZORING

Podieľame sa na aktivitách spojených s tvorbou národnej a medzinárodnej legislatívy. Naš sponzoring je transparentný.

Príloha

VÝBOR PRE ETIKU

Lars Gorissen, Právne oddelenie (vedúci);
Inga Dransfeld-Haase, Oddelenie ľudských zdrojov;
Anna Marijke Goedeke, Oddelenie vnútropodnikovej kontroly;
Iver Drabaek, Oddelenie manažmentu zmien (koordinátor).